

Leffer Beteiligungs- und  
verwaltungsgesellschaft mbH

# Nachhaltigkeitsbericht

2024



# Liebe Leserinnen, liebe Leser,

als familiengeführtes Unternehmen steht für LEFFER eines ganz oben: die Verantwortung für kommende Generationen.

Dieser Leitgedanke prägt unser tägliches Handeln – heute mehr denn je. Nachhaltigkeit ist für uns kein Trend, sondern ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Seit vielen Jahren setzen wir uns dafür ein, die Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft in Einklang zu bringen, mit klarem Fokus auf langfristigen Erfolg und gemeinschaftlichen Fortschritt.

Gemeinsam mit unseren engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, zuverlässigen Lieferanten, langjährigen Partnern sowie unseren geschätzten Kundinnen und Kunden haben wir bereits viel erreicht. Darauf sind wir stolz. Und gleichzeitig wissen wir: Nachhaltigkeit ist kein Ziel, das man erreicht – sondern ein Weg, den wir mit Überzeugung und Weitblick gehen.

Dieser Bericht gibt Einblick in unseren bisherigen Weg, zeigt konkrete Fortschritte und gibt einen Ausblick darauf, wie wir bei LEFFER die Herausforderungen der Zukunft aktiv gestalten wollen – verantwortungsvoll, innovativ und im Dialog mit unseren Stakeholdern.

Wir laden Sie herzlich ein, uns auf diesem Weg zu begleiten,  
und wünschen Ihnen eine inspirierende und informative Lektüre.



Dr.-Ing. Andreas Leffer  
Geschäftsführer



# Portrait

Seit 1946 steht der Name LEFFER für technologische Exzellenz, Innovationskraft und unternehmerische Verantwortung. Als familiengeführtes Unternehmen mit jahrzehntelanger Erfahrung verbinden wir bewährte Werte mit einem klaren Blick nach vorn – immer mit dem Ziel, nachhaltige Lösungen für eine sich wandelnde Welt zu schaffen.

LEFFER ist heute ein international erfolgreicher Partner in den Bereichen Apparatebau, Maschinenbau, Stahlbau und Industriemontage. Mit rund 500 hochqualifizierten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entwickeln wir maßgeschneiderte Lösungen für führende Unternehmen der Chemie- und Petrochemie, der Energiebranche, der Lebensmittel- und Bauindustrie sowie der Stahlherstellung.

Unsere Kunden schätzen an uns vor allem eines: kompromisslose Qualität, Zuverlässigkeit in jeder Projektphase und ein tiefes Verständnis für komplexe industrielle Anforderungen – gepaart mit dem Anspruch, heute schon an morgen zu denken.

**TRADITION TRIFFT ZUKUNFT.  
NACHHALTIGKEIT BEI LEFFER.**



# Inhalt

01

**Wer wir sind**

02

**Umweltinformationen**

- Klimawandel
- Umweltverschmutzung
- Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

03

**Sozialinformationen**

- Eigene Belegschaft
- Verbraucher und Endnutzer

04

**Governance**

- Unternehmenspolitik



A photograph of industrial pipes in a factory setting during sunset. The pipes are arranged in a perspective that leads towards the background. The sky is a mix of orange and blue, and there are blurred industrial structures in the distance. A dark grey rectangular box is overlaid in the bottom left corner, containing white text.

**Wer wir sind**

# Strategie, Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette

LEFFER wurde am **02. Februar 1946** gegründet und blickt heute auf fast acht Jahrzehnte technologische Exzellenz zurück. Seit der Umwandlung der operativen Gesellschaft zur GmbH & Co. KG im Jahr 2006 befindet sich das Unternehmen weiterhin vollständig in **Familienbesitz**.

**Unabhängig, wertorientiert und verantwortungsbewusst geführt.**

Mit einer überdachten Produktionsfläche von rund 35.000 m<sup>2</sup> und einem 114.000 m<sup>2</sup> großen Außengelände zählt LEFFER zu den **leistungsstarken Industrieunternehmen** der Branche. Im Berichtsjahr beschäftigten wir im Durchschnitt **474 Mitarbeiterinnen** und Mitarbeiter – rund 200 davon sind regelmäßig auf Baustellen im Einsatz, insbesondere in den Bereichen Industriemontage und Rohrleitungsbau.

*02. Februar 1946*

Unsere technische Expertise erstreckt sich über mehrere **Geschäftsbereiche**:

- Maschinenbau
- Apparatebau
- Stahl- und Gasbehälterbau
- Industriemontage und Rohrleitungsbau

Wir fertigen Bauteile mit einem Durchmesser von bis zu 7 Metern und einem Stückgewicht von bis zu 600 Tonnen – ein Leistungsniveau, das weltweit Maßstäbe setzt.

Unsere **Kundenstruktur** ist vielfältig und langjährig gewachsen:

Im Apparatebau beliefern wir vor allem internationale Großkonzerne aus der chemischen und petrochemischen Industrie.

Unternehmen im Spezialtiefbau zählen zu unseren Hauptkunden im Bereich Maschinenbau und für das Segment Stahlbau und Montage sind unsere Partner primär in der chemischen Industrie tätig, mit zusätzlichen Engagements etwa in der Lebensmittelbranche.

# Technologische Kompetenz mit Tradition und Zukunft

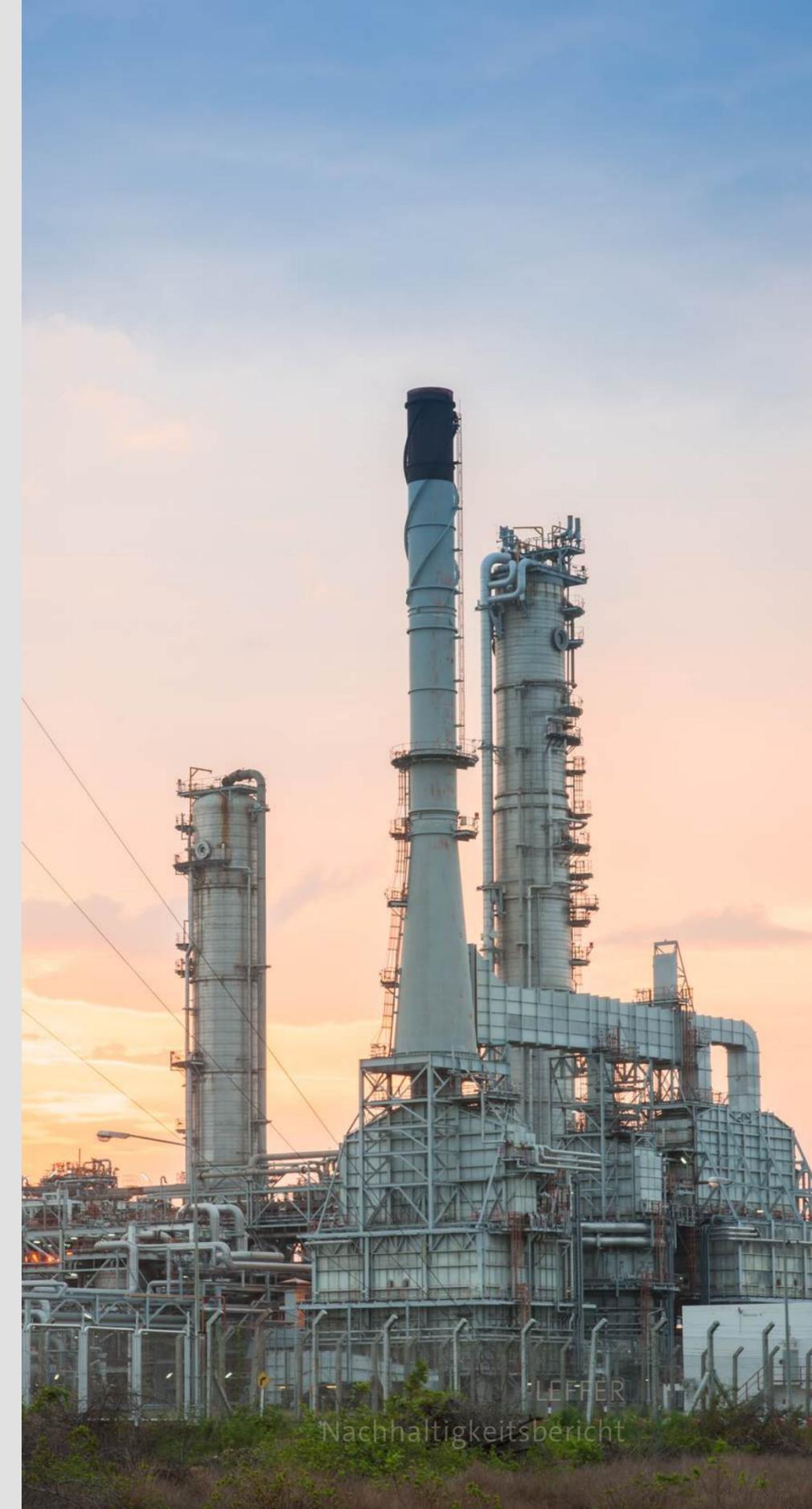
Geografisch sind unsere **Absatzmärkte** klar differenziert: Während der Schwerpunkt im **Montagebereich** auf Deutschland und dem angrenzenden Ausland liegt, liefern wir **Maschinen- und Apparatebauprodukte** weltweit, insbesondere mit wachsender Präsenz in Asien und Nordamerika.

## QUALITÄT, ZUVERLÄSSIGKEIT UND INNOVATIONSKRAFT

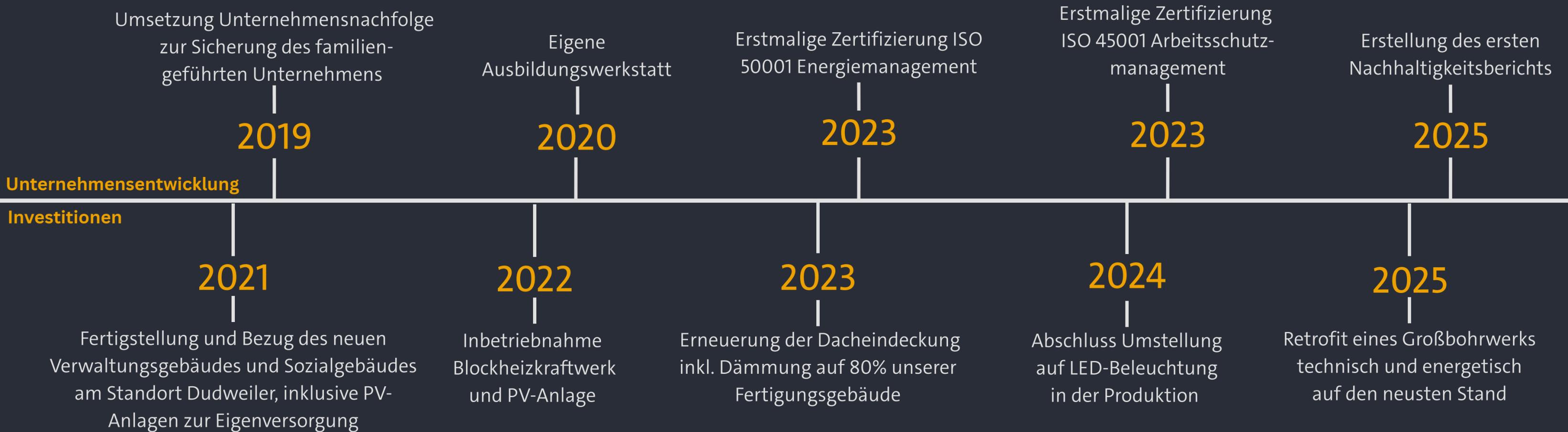
Als technologieorientiertes Unternehmen sind wir zudem bereit, unsere Kompetenzen in die nachhaltige Transformation der Industrie

einzubringen, z. B. in zukunftsweisenden Bereichen wie der **Wasserstofftechnologie**. Viele unserer Kunden befinden sich bereits in der Transformation hin zu einer klimaneutralen Wertschöpfung. Das ermöglicht uns, technologische Entwicklungen frühzeitig zu erkennen, gezielt zu begleiten und flexibel darauf zu reagieren.

Unsere Hauptwerkstoffe, **Stahl und Spezialstahllegierungen**, beziehen wir überwiegend aus dem Inland und europäischen Ausland, um unsere Lieferketten möglichst kurz, stabil und nachhaltig zu halten.



# Meilensteine der Nachhaltigkeit



# Unsere Wesentlichkeitsanalyse

Im Rahmen der neuen Anforderungen der EU-Richtlinie zur **Nachhaltigkeitsberichterstattung** (CSRD) haben wir im Jahr 2024 eine umfassende Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Die methodische Grundlage bildeten die EU-Berichtsstandards ESRS 1 und ESRS 2 (European Sustainability Reporting Standard), wenngleich diese für LEFFER derzeit noch nicht bindend sind.

Ziel dieser Analyse war es, die für LEFFER maßgeblichen Nachhaltigkeitsthemen systematisch zu identifizieren – sowohl im Hinblick auf unsere **Auswirkungen** auf Umwelt und Gesellschaft, als auch auf die potenziellen **Chancen** und **Risiken** für unser Geschäftsmodell.

Im ersten Schritt haben wir die in ESRS 1 (AR 16) definierten Themenbereiche **sorgfältig geprüft**. Themen, die für LEFFER nachweislich nicht relevant sind, wurden transparent ausgeschlossen. Gleichzeitig haben wir weitere Aspekte ergänzt, die zwar über die Standardvorgaben hinausgehen, für uns jedoch **strategisch und operativ von Bedeutung** sind.



# Wesentlichkeit im Fokus. Nachhaltigkeit strategisch verankert.

Ein zentraler Bestandteil unseres Prozesses war der **aktive Dialog** mit unseren Stakeholdern. Denn Nachhaltigkeit entfaltet ihren vollen Wert nur im Austausch mit denjenigen, die von unseren Entscheidungen betroffen sind oder Einfluss auf unsere Entwicklung nehmen.

Zu diesem Zweck haben wir gezielt folgende **Interessengruppen** eingebunden:

- Kundinnen und Kunden
- Lieferanten und Partnerunternehmen
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Betroffene Gemeinschaften
- Umweltinteressen
- Finanzinstitute

In strukturierten Interviews haben wir erfasst, wie diese Gruppen die nachhaltigkeitsbezogenen Auswirkungen, Risiken und Chancen wahrnehmen. Auf Basis der Ergebnisse konnten wir konkrete Impacts, Chancen und Risiken ableiten und diese anschließend nach Ausmaß, Reichweite und Unumkehrbarkeit systematisch bewerten.

Diese Wesentlichkeitsanalyse bildet nicht nur das Fundament unseres Nachhaltigkeitsberichts, sondern auch eine zentrale **Entscheidungsgrundlage** für unsere strategische Unternehmensführung.

Sie zeigt uns klar auf, wo wir heute stehen – und wo wir morgen gezielt gestalten können.

**FUNDIERT. FOKUSSIERT. ZUKUNFTSORIENTIERT.**

# Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse

## Nachhaltigkeit als Innovationsmotor

Unsere Wesentlichkeitsanalyse zeigt klar: Der **Klimawandel**, der Umgang mit **Umweltverschmutzung** sowie der verantwortungsvolle Einsatz von **Ressourcen** sind für LEFFER von strategischer Bedeutung. Als Technologieunternehmen mit industrieller Fertigung stehen wir vor der Herausforderung, die Transformation hin zu einer klimabewussten Wirtschaft aktiv mitzugestalten – etwa durch Lösungen für **Wasserstoffinfrastruktur** oder die Nutzung **recyclingfähiger Materialien**. Wir erkennen die Risiken steigender Regulierungen und Energiekosten, sehen aber zugleich großes Potenzial in neuen Märkten und zukunftsfähigen Technologien.

Unsere Verantwortung gegenüber Umwelt und Ressourcen ist kein Nebenschauplatz, sondern ein zentraler Teil unseres Geschäftsmodells.



## Menschen machen den Unterschied

Unsere **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** sind das **Herzstück** von LEFFER. Ihre Qualifikation, ihr Einsatz und ihr Innovationsgeist treiben unser Geschäft täglich voran. Deshalb setzen wir konsequent auf faire, sichere **Arbeitsbedingungen**, langfristige Bindung und gezielte Weiterentwicklung. Auch über unsere Belegschaft hinaus übernehmen wir Verantwortung: Für die **Sicherheit** und **Zufriedenheit** von Verbraucherinnen und Endnutzern unserer hochkomplexen Produkte, die wir mit höchsten Qualitäts- und Sicherheitsstandards entwickeln.

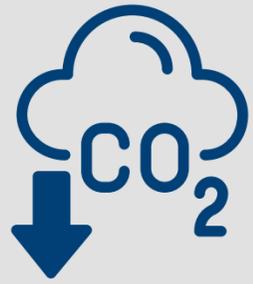
So stärken wir Vertrauen, fördern nachhaltigen Konsum und schaffen Werte, die über das Produkt hinausgehen.

## Verantwortung ist Führungsaufgabe

Integrität, Fairness und Transparenz bilden die Leitlinien unseres unternehmerischen Handelns. Als familiengeführtes Unternehmen mit **internationalem Wirkungskreis** haben wir klare Strukturen etabliert, um gesetzliche und ethische Standards jederzeit sicherzustellen..

Denn in einer komplexen, global vernetzten Wirtschaft ist gute Unternehmensführung nicht nur ein Pflichtfeld – sie ist die Voraussetzung für nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg.





41 %

Wir haben unseren CO2-Einsatz über die letzten 5 Jahre kontinuierlich gesenkt.

4

starke Sparten

Das Produktionsprogramm umfasst: Stahl- und Gasbehälterbau, Maschinenbau, Apparatebau, Industriemontage und Rohrleitungsbau

>100

Mio. € Umsatz

Im Jahr 2024 lag unser Gesamtumsatz bei über 100 Mio. €



1.000

Im Jahr 2024 haben wir über 1.000 Bohrrohre, Fußrohre und Schneidschuhe produziert.



90 %

Wir haben im letzten Jahr 90 % unserer Leuchtmittel in Lager und Produktion auf LED umgestellt.



ca. 500

2024 hatten wir durchschnittlich 474 Beschäftigte. Im Zentrum unseres Handelns steht der Anspruch, allen faire und sichere Arbeitsbedingungen zu bieten.

79

Jahre

Seit unserer Gründung am 01. Februar 1946 von Hans Leffer ist die Firma zu 100% in Familienbesitz.

77

automatisierte Messstellen

In unserer Produktion werden wir bis Ende 2025 ganze 77 Messstellen automatisiert haben.



50 %

Unseren Stromverbrauch pro Produktionsstunde konnten wir in den letzten 5 Jahren um 50 % senken.



# Umwelt- informationen

# Klimawandel

ESRS E1

LEFFER engagiert sich seit vielen Jahren aktiv im **Umweltschutz** – getragen von einem echten inneren Antrieb und wachsendem externen Druck. Dieses Engagement spiegelt sich nicht zuletzt in unserer **Zertifizierung nach DIN EN ISO 50001** wider, die unser systematisches Energiemanagement dokumentiert.

Im Rahmen unserer Klimastrategie haben wir die relevanten Risiken analysiert und in physische sowie transitorische Risiken differenziert.

Während bei den **physischen Risiken** – etwa durch Temperaturveränderungen, Wind, Wasser oder geologische Einflüsse – keine gravierenden Auswirkungen festgestellt wurden, zeigen sich bei den **transitorischen Risiken** deutliche Herausforderungen.

Als Zulieferer für die fossile Energiebranche ist LEFFER unmittelbar betroffen von regulatorischen Veränderungen, steigenden CO<sub>2</sub>-Kosten und einem potenziellen Rückgang der Investitionen im petrochemischen Sektor.

Der steigende Anpassungsdruck betrifft nicht nur Materialkosten – insbesondere im stahlintensiven Bereich – sondern auch technologische Anforderungen, gesetzliche Vorgaben und sich wandelnde Marktstandards.

Diese Entwicklungen begreifen wir nicht nur als Risiko, sondern auch als Chance: Sie motivieren uns, unsere Innovationskraft gezielt auf nachhaltige Lösungen für eine klimaneutrale Zukunft auszurichten.



# Klimawandel

ESRS E1

Trotz wachsender Herausforderungen im Zuge der Transformation sieht sich LEFFER mit seinem breit **diversifizierten Produktportfolio** zukunftssicher aufgestellt. Zahlreiche unserer Anlagen und Services leisten bereits heute einen Beitrag zu einer nachhaltigen Wirtschaft – sei es in der **Wasserstofftechnologie**, bei der Energiespeicherung oder in der verfahrenstechnischen Industrie.

Bisher standen Investitionsentscheidungen vorrangig unter produktionstechnischen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten. Der Klimaschutz spielte dabei eine eher nachgeordnete Rolle. Perspektivisch denken wir jedoch verstärkt in Richtung gezielter **Nachhaltigkeitsinvestitionen** – konkrete Planungen stehen noch aus, sind jedoch Teil unserer strategischen Weiterentwicklung.

**EFFIZIENZ ALS WEGBEREITER:  
NACHHALTIGKEIT BEGINNT IM KERNGESCHÄFT**

Dass unsere bisherigen Maßnahmen bereits Wirkung zeigen, belegt die Entwicklung der Energiekennzahlen eindrucksvoll:

Der Stromverbrauch wurde **von 14,1 kWh auf 6,9 kWh** pro Produktivstunde (2020–2024) mehr als halbiert, der Wärmeverbrauch sank im gleichen Zeitraum **von 25,2 kWh auf 12,1 kWh**.

Diese deutliche Effizienzsteigerung hat nicht nur zur Kostenreduktion beigetragen, sondern auch zu einer signifikanten **Senkung unserer CO<sub>2</sub>-Emissionen**.

Um langfristig wettbewerbsfähig und resilient zu bleiben, ist eine konsequente Weiterentwicklung in Richtung nachhaltiger Geschäftspraktiken unerlässlich.



# Umweltverschmutzung

ESRS E2

Die größte direkte **Emissionsquelle** in unserem Werk liegt in den Lackierbereichen, die strengen umweltrechtlichen Auflagen unterliegen. Hier setzen wir konsequent auf transparente Dokumentation: Der Einsatz von **Lösungsmitteln** (VOC) wird fortlaufend erfasst und im Rahmen jährlicher Umweltberichte ausgewiesen.

Ein wesentlicher Fortschritt wurde durch den vermehrten Einsatz wasserbasierter Lacke erzielt – sofern es für die jeweilige Anwendung geeignet ist. Dadurch konnten die **VOC-Emissionen** in den letzten Jahren spürbar gesenkt werden.

## VERANTWORTUNG IN JEDEM PROZESS. UMWELTBEWUSST PRODUZIEREN.

Unser Umweltansatz geht darüber hinaus: Wir überwachen und minimieren kontinuierlich alle potenziellen Umweltbelastungen im Produktionsprozess. Da unsere Produkte überwiegend aus Metall bestehen, greifen wir auf Materialien mit vergleichsweise **geringer Umweltbelastung** zurück. Die wenigen, gemäß REACH-Verordnung, als besorgniserregend eingestuft Stoffe (wesentlich: Blei) sind in geschlossenen Kreisläufen rückführbar und werden entsprechend verantwortungsvoll gehandhabt.

Unsere Prozesse stehen damit für eine **umweltgerechte Fertigung** mit hohem Sicherheitsstandard – heute und in Zukunft.



# Ressourcennutzung & Kreislaufwirtschaft

ESRS E5

LEFFER-Produkte sind für ein langes Leben gemacht.

Unsere Komponenten – insbesondere im Apparate- und Maschinenbau – sind oft zentraler Bestandteil komplexer Industrieanlagen, bei denen ein zuverlässiger Betrieb über Jahrzehnte essenziell ist. Diese sogenannten **Primärkomponenten** sichern die Funktion ganzer Produktionslinien. Ein Ausfall hätte schwerwiegende wirtschaftliche Folgen.

Entsprechend hoch sind die Anforderungen an unsere Konstruktionen.

Robustheit, Wartungsfreundlichkeit und eine **lange Lebensdauer** zählen zu den zentralen Kaufkriterien unserer Kunden, vor allem im Spezialtiefbau und im Gasbehälterbau, in denen LEFFER-Produkte regelmäßig über mehrere Jahrzehnte hinweg betrieben und instandgehalten werden.

Ein wichtiger Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist daher die umfassende Reparierbarkeit unserer Produkte. Altgeräte und Komponenten können bei Bedarf in unserem Werk fachgerecht überholt und instand gesetzt werden. So verlängern wir die Nutzungsdauer, **reduzieren Ressourceneinsatz** und fördern aktiv eine zirkuläre Produktnutzung.

Mit dieser klaren Ausrichtung auf Qualität und Lebensdauer leisten wir einen konkreten Beitrag zur Ressourcenschonung, zur Reduzierung von Abfall und zur nachhaltigen Transformation industrieller Wertschöpfung.



# Ressourcennutzung & Kreislaufwirtschaft

ESRS E5

Mehr als 95 % unserer Produkte bestehen aus hochwertigen Metallen, die grundsätzlich **vollständig recyclingfähig** sind. Damit leisten wir einen aktiven Beitrag zur Schonung wertvoller Ressourcen und zur Förderung der Kreislaufwirtschaft.

Unser Hauptwerkstoff S355, ein moderner Baustahl, enthält bereits heute einen **Recyclinganteil von 45 % bis 55 %** in der Rohstahlproduktion.

Im Bereich Apparatebau setzen wir bevorzugt auf Edelstähle, die mit einer besonders hohen **Recyclingquote von über 90 %** überzeugen.

So stellen wir sicher, dass unsere Produkte nicht nur langlebig, sondern auch besonders umweltfreundlich sind.

**LANGLEBIGKEIT MIT SYSTEM:  
NACHHALTIGKEIT DURCH QUALITÄT  
UND REPARIERBARKEIT**

Auch im Produktionsprozess setzen wir auf Nachhaltigkeit: Von den insgesamt 283 Tonnen anfallender Abfälle konnten wir rund **80 %** erfolgreich dem **Recycling** zuführen. Lediglich 20 % mussten deponiert werden – hierbei handelt es sich hauptsächlich um Strahlgut, das beim Strahlen unserer Produkte vor dem Lackieren entsteht. Alle übrigen Abfallarten wurden konsequent der **Kreislaufwirtschaft** zugeführt.

Mit diesen Maßnahmen unterstreichen wir unser Engagement für nachhaltiges Wirtschaften und setzen Maßstäbe für eine ressourcenschonende Industrie.





**Sozialinformation**



# Unsere Mitarbeiterverantwortung

ESRS S1

Wir bei LEFFER wissen: Unsere **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** sind weit mehr als nur ein Teil unserer Wertschöpfung – sie sind das **Herzstück unseres Erfolgs**. Sie stehen im Mittelpunkt unseres unternehmerischen Handelns und prägen mit ihrem Fachwissen, ihrer Leidenschaft und ihrem Innovationsgeist maßgeblich den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens. Tag für Tag gestalten sie aktiv die Zukunft von LEFFER mit – darauf sind wir besonders stolz.

Unser Team vereint erfahrene Fachkräfte, ambitionierte Auszubildende, wissbegierige Studierende sowie engagierte Praktikantinnen und Praktikanten. Diese **Vielfalt** fördert einen lebendigen Austausch, bringt frische Impulse und garantiert höchste **Kompetenz** in allen Bereichen – von der Produktion über die Verwaltung bis hin zu unseren Montagebaustellen.

Wir vertrauen auf die Stärke und das **Engagement** unserer Teams, die gemeinsam innovative Lösungen schaffen.

**EIN STARKES TEAM  
AUS VIELFALT UND ERFAHRUNG**



99%

der Belegschaft haben  
feste Arbeitsverträge

**VIelfALT FÖRDERN.  
POTENZIALE ENTFALTEN.**

# Langfristige Perspektiven

ESRS S1

Wir setzen auf stabile und langfristige Arbeitsverhältnisse. Die überwiegende Mehrheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist unbefristet bei LEFFER beschäftigt. Das schafft **Sicherheit** und ermöglicht nachhaltige Entwicklung – sowohl für unsere Mitarbeitenden als auch für LEFFER.

Der Anteil der weiblichen Belegschaft ist branchenbedingt sehr gering, dennoch konnten wir den Anteil im Berichtszeitraum **von 5,5 % auf 6,3 % steigern** – ein erfreulicher Schritt, den wir konsequent weiterverfolgen werden.

Wir sind überzeugt: **Vielfalt** ist ein entscheidender Erfolgsfaktor, den wir aktiv fördern, um die Potenziale aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestmöglich zu entfalten.

Mit diesem Engagement für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzen wir bei LEFFER ein klares Zeichen für **soziale Nachhaltigkeit** und gestalten gemeinsam eine verantwortungsvolle Zukunft.



# Sicherheit, Wertschätzung und Zukunftsperspektiven

ESRS S1

Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ist für uns bei LEFFER gelebte Verantwortung und fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Unsere **ISO 45001-Zertifizierung** bildet dabei die Grundlage, die wir durch umfassende Maßnahmen kontinuierlich weiterentwickeln: Regelmäßige Schulungen, ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze, innovative Exoskelette für körperlich anspruchsvolle Tätigkeiten sowie sorgfältige Gefährdungsbeurteilungen sind bei uns gelebter Standard.

Mit diesen Initiativen konnten wir die Zahl der Arbeitsunfälle im Berichtszeitraum signifikant reduzieren.

Die **Ausfalltage** aufgrund von Arbeitsunfällen lagen unternehmensweit bei **nur 0,16 %** der Arbeitstage.

Bei LEFFER steht der Mensch im Mittelpunkt. Wir sind überzeugt: Gute Arbeit verdient Anerkennung. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeitenden **zahlreiche Benefits** – vom Bike-Leasing über attraktive Prämien für Auszubildende, bis hin zur Entwicklung eines innovativen, digitalen Mitarbeiterportals, das für transparente und schnelle Kommunikation sorgt.

Doch **Wertschätzung** bedeutet für uns mehr als nur Extras. Wir schaffen **Perspektiven**, nicht nur Positionen. Viele unserer Mitarbeitenden bleiben uns jahrzehntelang treu – die meisten verlassen unser Unternehmen erst mit dem wohlverdienten Ruhestand.

Darauf sind wir besonders stolz!



**17%**

der Mitarbeiterinnen  
und Mitarbeiter nutzen  
das Bike-Leasing

Unsere gezielten Maßnahmen zeigen Wirkung: Im vergangenen Jahr konnten wir die **Fluktuationsrate** weiter senken – **von 11% auf nur noch 9,5%**.

Das spricht für ein starkes Teamgefühl und ein Arbeitsumfeld, in dem sich Menschen wohl-fühlen und entwickeln können.

## **Wir wissen:**

Der **demografische Wandel** und der Fachkräftemangel fordern neue Wege. Deshalb investieren wir in Weiterbildung, eröffnen Karrieren durch duale Studiengänge und schaffen eine Arbeitgebermarke, die auch die Talente von morgen begeistert.



# Verantwortung leben. Zukunft gestalten.

ESRS S1

## Offene Kommunikation statt Hierarchie. Gemeinsam erfolgreich.

Bei uns wird Wandel gelebt: Wir setzen auf einen modernen, partizipativen Führungsstil und fördern den offenen Austausch auf allen Ebenen.

Zukünftig werden wir regelmäßige **Mitarbeiterbefragungen** durchführen, sodass unsere Teams aktive in Entscheidungsprozesse einbezogen werden - jede Stimme zählt.

Betriebsrat, Unternehmens- und Personalentwicklung sowie Geschäftsführung arbeiten dabei Hand in Hand.

Für ein Arbeitsumfeld, in dem Innovation und **Miteinander** großgeschrieben werden.

## Verantwortungsvoll & fair. Vielfalt als Stärke.

Unser **Code of Conduct** steht für gelebten Respekt, Vielfalt und echte Chancengleichheit. Diskriminierung hat bei uns keinen Platz, stattdessen setzen wir auf die Stärken und Perspektiven unterschiedlicher Menschen. So entsteht ein inspirierendes Arbeitsumfeld, das Kreativität und Teamgeist fördert.

**UNSERE MITARBEITENDEN:  
DAS HERZSTÜCK NACHHALTIGEN  
ERFOLGS BEI LEFFER**

## Zukunft gestalten. Für Gesundheit, Zufriedenheit und Wissen.

Wir haben klare **Ziele**: Die Stärkung von Gesundheit, Arbeitszufriedenheit und Wissenssicherung stehen bei uns im Fokus. Unsere Investitionen in Weiterbildung, Inklusion und Digitalisierung sind Teil einer nachhaltigen Strategie. Für eine motivierte, leistungsfähige und **zukunftsichere** Belegschaft.





# Verbraucher & Endnutzer

ESRS S4

Bei LEFFER stehen Qualität, Sicherheit und Verantwortung im Mittelpunkt unseres Handelns. Unsere Geschäftstätigkeit richtet sich ausschließlich an **Geschäftskunden** (B2B) und erfüllt dabei höchste Ansprüche – nicht nur technisch, sondern auch im Hinblick auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung.

Im Rahmen unseres zertifizierten **Qualitätsmanagementsystems nach DIN ISO 9001** analysieren wir kontinuierlich die Erwartungen und Anforderungen unserer Stakeholder. Diese strukturierte Herangehensweise ist ein fester Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung und bildet die Grundlage für eine transparente und nachhaltige Unternehmensführung im Einklang mit dem ESRS 2. Unsere technisch anspruchsvollen Produkte unterliegen strengen **Prüfprozessen** und werden nach klar definierten Standards entwickelt und gefertigt. Dank umfassender Verfahrensprüfungen und kontinuierlicher Qualitätskontrollen stellen wir sicher, dass unsere Produkte nicht nur leistungsfähig, sondern auch besonders sicher sind – selbst in hochregulierten Anwendungsbereichen. So minimieren wir mögliche Risiken bei sachgemäßer Anwendung auf ein absolutes Minimum.

LEFFER steht damit für **geprüfte Qualität**, Transparenz und Nachhaltigkeit und schafft so Vertrauen bei Partnern, Kunden und der Öffentlichkeit.

**VERANTWORTUNG UND QUALITÄT ALS ERFOLGSVERSPRECHEN.  
UNSER ENGAGEMENT FÜR NACHHALTIGE GESCHÄFTSPRAKTIKEN**

# Verbraucher & Endnutzer

ESRS S4

Bei LEFFER setzen wir uns aktiv für die Achtung der **Menschenrechte** und die Einhaltung höchster ethischer Standards ein – entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Unsere Verpflichtung zu Transparenz und Fairness zeigt sich nicht nur in unseren Produkten und Prozessen, sondern auch im offenen und verantwortungsvollen Umgang mit potenziellen Verstößen.

Um Risiken frühzeitig zu erkennen und Schäden für unser Unternehmen, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unsere Geschäftspartner zu vermeiden, haben wir ein **professionelles Hinweisgebersystem** etabliert. Dieses steht nicht nur unseren Beschäftigten, sondern auch Kunden, Lieferanten und weiteren externen Partnern zur Verfügung. Wir schaffen damit eine vertrauensvolle Umgebung, in der Anliegen und Hinweise jederzeit ernst genommen werden.

Unser sicheres und vertrauliches Meldesystem gewährleistet, dass eingehende Informationen mit größter Sorgfalt behandelt werden. Ob anonym oder namentlich, jede Meldung wird systematisch geprüft, transparent dokumentiert und gegebenenfalls nachverfolgt. Dabei liegt uns der **Schutz der Hinweisgebenden** besonders am Herzen: Vertraulichkeit, Respekt und Fairness sind für uns selbstverständlich.

Mit diesem verantwortungsvollen Umgang schaffen wir ein stabiles Fundament für nachhaltiges Wachstum, stärken das Vertrauen in unsere Marke und setzen ein klares Zeichen für Integrität und Verlässlichkeit – intern wie extern.



**INTEGRITÄT UND  
VERANTWORTUNG.  
WIR HÖREN HIN  
UND HANDELN.**





# Governance

# Unternehmenspolitik

ESRS G1

Bei LEFFER ist verantwortungsvolle Unternehmensführung nicht nur ein Grundsatz, sondern gelebte Praxis. Unsere Geschäftsführung übernimmt eine aktive und richtungsweisende Rolle – mit klaren Strukturen, transparenten Prozessen und regelmäßigen Kontrollmechanismen sorgen wir dafür, dass unser Handeln jederzeit **ethisch, nachhaltig und zukunftsorientiert** bleibt.

Fachliche Exzellenz ist dabei die Basis: Unsere Fachkräfte verfügen über das nötige Wissen, um fundierte, gesetzeskonforme und verantwortungsvolle Entscheidungen zu treffen. Regelmäßige Weiterbildungen – etwa im Bereich Compliance, Datenschutz oder Nachhaltigkeitsmanagement, sowie der gezielte Einsatz externer Expertise sichern die hohe Qualität unserer Unternehmenssteuerung dauerhaft ab.

Zur Förderung eines offenen, vertrauensvollen Miteinanders bieten wir unseren Mitarbeitenden moderne, niedrigschwellige Kommunikationskanäle wie ein anonymes **Hinweisgebersystem** und eine **Feedbackbox**. So schaffen wir Raum für konstruktive Rückmeldungen und stärken eine Unternehmenskultur, in der Verantwortung, Transparenz und Integrität fest verankert sind.

**VERANTWORTUNGSVOLLE FÜHRUNG ALS ERFOLGSFAKTOR.  
MIT WEITBLICK UND INTEGRITÄT GESTEUERT.**



# Kontakt

---

## **Leffer Beteiligungs- und verwaltungsgesellschaft mbH**

Im Tierbachtal 28  
66125 Saarbrücken  
Deutschland

## **Webseite**

[www.leffer.de](http://www.leffer.de)

---

## **Telefon**

+49 6897 793-0

---

## **E-Mail**

[sustainability@leffer.de](mailto:sustainability@leffer.de)

